



Società Benefit
Iscritta al registro delle startup innovative

POLITICA DI SVILUPPO SOSTENIBILE

REV 02 – 16/04/2025

GECO è una startup innovativa benefit fondata nel 2022 con l'obiettivo di cambiare la concezione della sostenibilità per le PMI in modo proattivo, proponendo servizi per lo sviluppo sostenibile di impresa e attività CSR.

- Consulenza per la sostenibilità di impresa personalizzata, strategica e mirata
- Calcolo e azzeramento della carbon footprint
- Pianificazione e organizzazione di eventi fisici e virtuali, team building

Con GECO, le aziende trovano una squadra vincente di professionisti esperti, in grado di rendere concreta la transizione ecologica a livello aziendale attraverso servizi proiettati al futuro, con un impatto sociale tangibile e un forte radicamento territoriale.

L'attività di consulenza è volta ad allineare le azioni dell'impresa con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), attraverso la valutazione degli impatti economici, sociali e ambientali generati. Questo approccio consente di garantire condizioni di sviluppo sostenibile sia per l'impresa che per le generazioni future.

L'impegno di **GECO** al rispetto della norma ISO 20121 si traduce in un percorso strutturato di miglioramento continuo nella gestione organizzativa, finalizzato a rafforzare il dialogo e le relazioni con gli stakeholder e promuovere uno sviluppo realmente responsabile.

La "Politica di sviluppo sostenibile" sottoscritta dall'organizzazione prevede l'adozione di procedure per verificare la gestione sostenibile, attraverso l'individuazione di indicatori qualitativi e quantitativi misurabili, in grado di monitorare e migliorare costantemente le performance.

La valutazione degli impatti economici, sociali e ambientali riguarda anche i servizi di consulenza per la progettazione di eventi e le attività collaterali, in un'ottica di responsabilità integrata.

A completamento dei servizi, **GECO** propone strumenti e soluzioni avanzate come il calcolo della carbon footprint, la compensazione delle emissioni con crediti certificati, la creazione di foreste aziendali, e l'organizzazione di eventi e team building sostenibili, contribuendo a migliorare l'immagine aziendale, ridurre gli impatti ambientali e ottimizzare i costi.










GECO ha definito come prioritari per lo sviluppo sostenibile i seguenti impegni:

| POLITICA ECONOMICA | IMPEGNI della gestione |
|--|--|
| Sviluppo efficacia ed efficienza dei processi | Aggiornamento annuale della definizione delle procedure Condivisione interna delle attività di gestione sostenibile |
| Gestione sostenibile dei fornitori | Sviluppo dei criteri di valutazione qualitativa per la selezione dei fornitori Valutazione degli indicatori delle scelte sui fornitori ricorrenti |
| Creazione di valore | Valutazione Partnership con Enti o Associazioni locali che possano generare valore economico condiviso |

| POLITICA SOCIALE | IMPEGNI verso le persone |
|--------------------------------------|---|
| Sviluppo della Cultura | Condivisione e coinvolgimento degli stakeholder sulla gestione sostenibile |
| Interazione con il territorio | Consolidamento dei rapporti con fornitori o altri stakeholder locali. Considerazioni sul lascito sociale delle attività di gestione |
| Garanzia di integrità | Costante aggiornamento e rispetto delle nuove normative applicabili |
| Rispetto del lavoro | No a discriminazioni in fase di assunzione e pari opportunità durante il lavoro Rispettare i principi di equità, parità di trattamento, diversità e inclusione Garantire formazione e crescita professionale dei collaboratori Smart working come modalità di lavoro ai dipendenti |

| POLITICA AMBIENTALE | IMPEGNI verso l'ambiente |
|-----------------------------------|--|
| Gestione degli Spostamenti | Valutazioni degli impatti degli spostamenti nell'offerta dei servizi Impegno nella selezione e proposta di mezzi di spostamento a minore impatto o utilizzo di strumenti digitali |
| Gestione dei rifiuti | Raccolta differenziata/isole ecologiche nella sede aziendale Ridurre il materiale stampato/cartellonistica/insegne 'usa e getta' |
| Impatto consumi energetici | Fornitura di energia da fonti rinnovabili per la sede aziendale |

GECO ha valutato gli obiettivi definiti dalle Nazioni Unite all'interno dell'Agenda 2030 e, attraverso le sue attività di gestione e realizzazione, si impegna a contribuire al raggiungimento dei seguenti Sustainable Development Goals:

| | |
|---|--|
|  | <p>GOAL 5: PARITÀ DI GENERE Garantire sistemi non discriminatori di selezione del personale</p> |
|  | <p>GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA Assicurare una sede di lavoro sicura ed efficiente garantendo un lavoro dignitoso per tutti; sviluppare piani di formazione sui temi della sicurezza e garantire una equa redistribuzione dei profitti</p> |
|  | <p>GOAL 11: CITTA' e COMUNITA' SOSTENIBILI Sensibilizzare all'uso di mezzi alternativi a basso impatto ambientale</p> |
|  | <p>GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI Valutare preventivamente le forniture di beni e servizi valutando eventuali impatti dei materiali e valutando le modalità di possibile riuso o smaltimento dopo l'evento.</p> |
|  | <p>GOAL 13: AGIRE PER IL CLIMA Promuovere le attività di misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni di gas clima alteranti</p> |
|  | <p>GOAL 15: VITA SULLA TERRA Progettare e realizzare soluzioni che rispettino l'ecosistema in cui vengono svolti gli eventi</p> |
|  | <p>GOAL 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI Sviluppare rapporti con autorevoli società di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni • gestione della raccolta e smaltimento dei rifiuti <p>Sviluppare attività con Associazioni ed Enti del Terzo settore per diffondere la Cultura dello sviluppo sostenibile</p> |

La Direzione si impegna a rispettare e promuovere i seguenti Principi di sviluppo sostenibile:

- **INCLUSIVITÀ** – sviluppare pratiche di coinvolgimento degli stakeholders
- **EREDITÀ** – valutare il lascito del business sul territorio e le persone
- **TRASPARENZA** – comunicare in modo chiaro, accurato, tempestivo, onesto
- **RISPETTO** – garantire pari opportunità e nessuna discriminazione

La presente “Politica di sviluppo sostenibile” rappresenta un impegno formale e condiviso di GECO per la realizzazione di uno sviluppo sostenibile nel rispetto dell’ambiente, del territorio e delle comunità.

Il sistema di gestione dell’organizzazione sarà verificato dall’Ente di terza parte che eseguirà specifiche verifiche ispettive della conformità della gestione allo standard ISO 20121.

Grazie per il vostro contributo al raggiungimento dei nostri obiettivi.

È possibile condividere suggerimenti o richiedere informazioni sugli impegni di GECO scrivendo all’indirizzo e-mail: esg@gecocsr.it

CEO - Daniele Capogna


GECO SRL SOCIETA' BENEFIT
 P. I. / C. F. 12669170966

DOC: “Politica di sviluppo sostenibile” Revisione N° 02- DATA 16/04/2025